

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

平成29年6月2日

南牧村長 長谷川最定

1 採用試験の受験者及び採用者の割合（平成29年度）

区分 男女別(人)	H29受験者		H29採用者	
		職種別内訳		職種別内訳
男性	5名	事務職	2	事務職
女性	1名	事務職	1	事務職
合計	6名	事務職	3	事務職
女性比率 (%)	16.7%	—	33.3%	—

※ 女性採用比率目標 30%

2 職員割合（平成29年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	34	11
女性	21	8
合計	55	19
女性比率 (%)	38.2	42.1

※ 女性管理職員割合目標（平成31年度末） 35%

3 各役職段階の職員割合（平成29年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	主事	主任主事	主査	係長	主幹	課(局)長	部長
男性	2	8	6	7	1	7	3
女性	1	1	7	4	7	1	
合計	3	9	13	11	8	8	3
女性比率 (%)	33.3	11.1	53.8	36.4	87.5	12.5	0.0

4 継続勤務年数（平成29年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	21年9か月	100%
女性	24年9か月	100%
男女差	3年0か月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率（平成28年度実績）

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳
男性	1	0	0%	事務職 0%	1	1	100%	事務職 100%
女性	1	1	100%	事務職 100%				
計	2	1	100%	事務職 100%	1	1	100%	事務職 100%

※男性の偶者出産休暇取得率目標（平成31年度末） 100%

男性の育児休業取得率目標（平成31年度末） 30%

6 年次休暇取得状況（平成28年1月1日～平成28年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
2,134日	615日	55人	11.2日	28.8%

7 超過勤務の状況（平成28年度実績）

区分 男女別(時間)	職員月平均	
	職種別内訳	
全職員	2時間20分	事務職
男性	3時間10分	事務職
女性	1時間11分	事務職
男女差	1時間59分	事務職

8 中途採用の実績（平成28年度実績なし）

男性	—
女性	—
合計	—
女性比率(%)	—