

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和2年6月17日

南牧村長 長谷川最定

1 採用試験の受験者及び採用者の割合（令和元年度）

区分 男女別(人)	R1受験者		R1採用者	
		職種別内訳		職種別内訳
男性	7	事務職	0	事務職
女性	5	事務職	3	事務職
合計	12	事務職	3	事務職
女性比率 (%)	41.7	—	100	—

※ 女性採用比率目標 50%

2 職員割合（令和2年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	28	10
女性	22	8
合計	50	18
女性比率 (%)	44.0	44.4

※ 女性管理職員割合目標（令和2年度末） 50%

3 各役職段階の職員割合（令和2年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	主事	主任主事	主査	係長	主幹	課(局)長	部長
男性	1	7	4	6	5	2	3
女性	3	1	1	9	2	6	0
合計	4	8	5	15	7	8	3
女性比率 (%)	75.0	12.5	20.0	60.0	28.6	75.0	0.0

4 継続勤務年数（令和2年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	21年6か月	100%
女性	22年11か月	100%
男女差	0年7か月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率（令和元年度実績）

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳
男性	4	0	0%	事務職 0%	3	3	100%	事務職 100%
女性	2	2	100%	事務職 100%				
計	6	2	33.3%	事務職 25.0%	3	3	100%	事務職 100%

※男性の配偶者出産休暇取得率目標（令和2年度末） 100%

男性の育児休業取得率目標（令和2年度末） 30%

6 年次休暇取得状況（平成31年1月1日～令和元年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
1,815日	388日	46人	8.4日	21.4%

7 超過勤務の状況（令和元年度実績）

区分 男女別(時間)	職員月平均	
	職種別内訳	
全職員	3時間46分	
男性	4時間59分	
女性	1時間51分	
男女差	3時間08分	

8 中途採用の実績（令和元年度実績なし）

男性	0
女性	1
合計	1
女性比率(%)	100%