

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項及び第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

令和元年6月28日

南牧村長 長谷川最定

1 採用試験の受験者及び採用者の割合（平成31年度）

区分 男女別(人)	H31受験者		H31採用者	
		職種別内訳		職種別内訳
男性	—	—	—	—
女性	—	—	—	—
合計	—	—	—	—
女性比率 (%)	—	—	—	—

※ 女性採用比率目標 30%

2 職員割合（平成31年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	職員数	管理職員数
男性	31	10
女性	19	8
合計	50	18
女性比率 (%)	38.0	44.4

※ 女性管理職員割合目標（平成31年度末） 35%

3 各役職段階の職員割合（平成31年4月1日現在・再任用職員除く）

区分 男女別(人)	主事	主任主事	主査	係長	主幹	課(局)長	部長
男性	2	7	3	9	3	4	3
女性	1	0	3	7	3	5	0
合計	3	7	6	16	6	9	3
女性比率 (%)	33.3	0.0	50.0	43.8	50.0	55.6	0.0

4 継続勤務年数（平成31年4月1日現在）

区分 男女別(人)	職員平均	約10年度前採用者の継続任用割合
男性	21年2か月	100%
女性	25年6か月	100%
男女差	4年4か月	男女差なし

5 育児休業及び男性の配偶者出産休暇等取得率（平成30年度実績）

取得率 男女別(人)	育児休業				配偶者出産休暇等			
	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳	取得対象者	うち取得者	取得率	職種別内訳
男性	3	1	33.3%	事務職 33.3%	1	1	100%	事務職 100%
女性	2	2	100%	事務職 100%				
計	5	3	60.0%	事務職 60.0%	1	1	100%	事務職 100%

※男性の偶者出産休暇取得率目標（平成31年度末） 100%

男性の育児休業取得率目標（平成31年度末） 30%

6 年次休暇取得状況（平成30年1月1日～平成30年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	対象職員数(c)	平均取得日数(b)/(c)	消化率(b)/(a)
1,850日	487日	48人	10.1日	26.3%

7 超過勤務の状況（平成30年度実績）

区分 男女別(時間)	職員月平均	
	職種別内訳	
全職員	2時間24分	事務職
男性	3時間14分	事務職
女性	0時間53分	事務職
男女差	2時間21分	事務職

8 中途採用の実績（平成30年度実績なし）

男性	—
女性	—
合計	—
女性比率(%)	—